



اداره ملی ستندرد



جمهوری اسلامی افغانستان

گزارش

دستاوردها و فعالیت های سال مالی ۱۳۹۸

اداره ملی ستندرد

مقدمه

بحث نورم و ستندرد در سیستم اقتصادی و اداری افغانستان از چندین دهه به این سو وجود داشته اما متأسفانه هیچگونه فعالیت منسجم و متداوم که پاسخگوی نیازمندی های اقتصادی و تجارتي افغانستان باشد صورت نگرفته بود. ایجاد اداره ملی ستندرد در حقیقت سنگ بنای اساسی برای ایجاد سیستم منظم ستندرد سازی در کشور به شمار می رود.

هرچند اداره ملی ستندرد (انسا) کار را از نقطه صفری و در جو مملو از چالش ها و محدودیت ها آغاز نمود، اما خوشبختانه در مدت کوتاهی توانست تا جایگاه اصلی خویش را در سکتور اقتصادی کشور تثبیت نموده و به دستاورد هایی نایل گردد که با توجه به ماهیت تخنیکی بحث ستندرد سازی و تجربه کشور های مشابه خیلی چشمگیر است.

اداره ملی ستندرد (انسا) در ماه ۱۳۸۶ از جانب شورای وزیران جمهوری اسلامی افغانستان منجیت یک اداره مستقل تصویب و در ماه حوت همان سال مورد تایید پارلمان نیز قرار گرفت و فعالیت عملی اداره از اوایل سال ۱۳۸۷ آغاز گردید.

اداره ملی ستندرد (انسا) یگانه مرجع با صلاحیت انکشاف زیربنای ملی، کیفیت و سیستم های مشتمل در آن (ستندرد سازی، مترولوژی، ارزیابی مطابقت منجمل تفتیش، آزمایش لابراتواری و صدور تصدیقنامه های کیفی) در هماهنگی با سیستم تطبیقی در کشور میباشد.

اداره ملی ستندرد سعی می نماید در همکاری نزدیک با نهاد های ذیدخل ملی و بین المللی به عنوان یگانه مرجع ستندرد سازی و نظارت کننده از تطبیق ستندرد ها در کشور با سرعت بیشتر در مسیر ارتقای کیفیت زندگی، حمایت از مستهلکین و تولید کننده گان برنامه های بنیادی مانند، فراهم سازی ستندرد ها، خدمات ارزیابی مطابقت (بررسی، آزمایش لابراتواری و تصدیقنامه) و خدمات مترولوژی (اوزان و مقیاس) را شامل پلان عمل خویش نموده تا باشد از همین طریق، تجارت را تسهیل و انکشاف اقتصادی مقاوم را جهت دهد که در نتیجه به بهبود صحت، مصونیت، بهبود محیط زیست و رفاه مردم افغانستان تمام شود.

اداره ملی ستندرد ملتفت است که انتظار مردم، حکومت و سکتور خصوصی جهت تامین کیفیت حفاظت از مستهلک از این اداره خیلی بلند و بجا می باشد، ما بدون شک جهت رشد سکتور نوظهور تولیدی به خدمات ستندرد و ارایه تصادیق معتبر، جهت دستیابی به مارکیت های بهتر منطقوی و جهانی و توسعه صادرات، جهت تامین صحت و سلامت مردم و حفاظت محیط زیست و نهایتاً به منظور حفظ منافع اقتصادی و اجتماعی خویش به ستندرد نیاز داریم. اما برای پیمودن این مسیر پر پیچ و خم نیاز به زمان کافی، منابع بشری متخصص و تکنالوژی مدرن میباشد.

دیدگاه

عمده ترین مرجع فراهم سازی ستندرد ها، خدمات ارزیابی مطابقت (بررسی، آزمایش لابر اتواری، و تصدیق نامه) و مهارت های مترو لوژی بوده تا تجارت را تسهیل بخشیده و انکشاف متداوم اقتصادی را تقویت نماید که در نتیجه به بهبود صحت، مصوونیت و رفاه مردم افغانستان انجامیده و در مساعی برای حفاظت محیط زیست سهمیم گردد.

ماموریت

اداره ملی ستندرد با طرح و تطبیق قوانین و پالیسی ها، تدوین و ترویج ستندرد ها، عرضه خدمات ارزیابی مطابقت، انکشاف سیستم ملی مترو لوژی، ایجاد شبکه ملی لابر اتوار ها، و انجام تحقیقات و آموزش زیر بنای ملی کیفیت را در ک شور تقویت بخشیده و دستیابی محصولات و خدمات افغانی را به مارکیت های بهتر داخلی و بین المللی تسهیل میبخشد. وظایف تطبیقی (regulatory) انسا متضمن مصوونیت و رقابت سالم خواهد بود.

اهداف اداره ملی ستندرد (انسا)

- ❖ ایجاد و انکشاف زیر بنای ملی کیفیت.
- ❖ بهبود کیفیت اموال تجار تی (واردات و صادرات)، محصولات تولیدی و پروسه های خدماتی.
- ❖ معرفی سیستم معتبر ارائه تصدیق نامه های کیفی به منظور عرضه بهتر محصولات افغانی به بازار های منطقوی و جهانی.
- ❖ تثبیت نورم های مصرفی جهت بهره برداری مؤثر از منابع مالی و اقتصادی.
- ❖ تأمین صحت و مصوونیت مستهلکین و حفاظت محیط زیست.
- ❖ تحقیق در مورد ستندرد ها و تشویق سکتور خصوصی به سهم گیری در پروسه های ستندرد سازی، مترو لوژی و ارزیابی مطابقت.

دست آورد های عمده اداره ملی ستندرد

اداره ملی ستندرد (انسا) با تاکید بر ظرفیت سازی داخلی و ایجاد سیستم های موافق با نیاز های عینی جامعه آغاز به کار نموده که در طول سال مالی ۱۳۹۸ به دست های بیشتر دست یافته است که از جمله عمده ترین آنها را میتوان قرار ذیل یادآوری نمود:

- ❖ ترتیب و منظوری مسوده طرزالعمل واردات مواد ساختمانی از جانت شورای عالی ستندرد جهت اجراءات طبق طرزالعمل ها در بلند بردن سطح کیفیت مواد ساختمانی و افزایش عواید در کشور.
- ❖ ایجاد و افتتاح اولین لابراتوار آزمایش قالین در کشور برای معیاری شدن صادرات قالین افغانی و جلوگیری از ورود مواد خام و قالین های بی کیفیت در کشور و همچنان فعال سازی لابراتوار های مواد ساختمانی در ننگرهار جهت تست و کنترل کیفی مواد ساختمانی تورییدی در کشور.
- ❖ جهت رسیدن به اهداف عمده، تدوین پلان ستراتیژیک پنج ساله اداره ملی ستندرد (۱۳۹۸-۱۴۰۲)، که تطبیق این پلان ستراتیژیک باعث رونق اقتصادی، بهبود کیفیت محصولات داخلی، دسترسی مستهلکین به اجناس با کیفیت و ستندرد در سطح منطقه ای و بین المللی و افزایش صادرات افغانستان خواهد گردید.
- ❖ امضای تفاهم نامه زغفران با اتحادیه زغفران کاران افغانستان
- ❖ بر طبق پلان کاری سال مالی ۱۳۹۸ به تعداد (۳۹۵) نوع آزمایشات عملی بالای وسایط و ماشین آلات مختلف مانند (۲۰۰) نوع وسایط، به تعداد (۸۰) نوع ماشین آلات، (۲۵) نوع بخاری های گازی، (۲۰) نوع اجاق های گازی، (۵۰) نوع جنراتورها و به تعداد (۲۰) نوع مرکز گرمی های مختلف النوع ادارات دولتی در مرکز و ولایات تثبیت نورم گردیده است.
- ❖ طی سال ۱۳۹۸ به تعداد (۴۰) ستندرد ملی در سکتور های مختلف از جمله (۲) ستندرد مواد غذایی، ۴ ستندرد مواد ساختمانی و تعمیراتی، ۲ ستندرد محیط زیست، ۳ ستندرد کیمیا و پلاستیک، ۲ ستندرد نساجی و چرم، ۲ ستندرد سیستم مدیریت کیفیت، ۲ ستندرد مواد نفتی، ۱۸ ستندرد الکتروتخنیک و مخابرات، ۲ ستندرد صحت و ماشین آلات طبی و ۳ ستندرد مواد دوایی و آرایشی) توسط کمیته های تخنیکی نهایی گردیده است که در مجموع به تعداد ۶۵۶ ستندرد در سکتور های یاد شده تدوین و از جانب شورای عالی ستندرد منظور گردیده اند.
- ❖ افتتاح لابراتوار های مواد ساختمانی و مترولوژی در اداره ملی ستندرد
- ❖ افتتاح لابراتوار مواد ساختمانی در ولایت ننگرهار و بکارگیری آن در مراکز زون ها
- ❖ راه اندازی پروگرام های آموزشی و ترویجی در ولایات

خلاصه گزارش

اداره ملی ستندرد مجموعاً (۳۹) فعالیت عمده را برای سال ۱۳۹۸ پلان نموده بود که از جمله آن (۲۴) فعالیت تکمیل شده است. به تعداد (۸) فعالیت در حال اجرا قرار دارد و به تعداد (۶) فعالیت آغاز نشده و تطبیق (۱) فعالیت آغاز ولی نسبت مشکلات معطل شده است. اوسط فیصدی پیشرفت تمام فعالیت های اداره طی سال ۱۳۹۸ به (72.33%) رسیده است.

فعالیت های آغاز نشده	فعالیت های معطل شده	فعالیت های در حال اجرا	فعالیت های تکمیل شده	مجموع فعالیت های پلان شده
۶	۱	۸	۲۴	۳۹

گزارش تحقق فعالیت های پلان شده

جدول ذیل میزان پیشرفت فعالیت های عمده را نشان میدهد.

فیلد پیشرفت مطابق پلان	عنوان فعالیت عمده	مقدار هدف (Target) در سال	هدف اصلی
٪ ۱۰۰	تدوین (۴۰) استاندارد ملی توسط کمیته های تخنیکی و تصویب شورای عالی استاندارد	استاندارد ملی ۴۰	تدوین ترویج و تطبیق استاندارد های ملی
٪ ۱۰۰	ایجاد کمیته تخنیکی معادن	ایجاد ۱ کمیته تخنیکی معادن	
٪ ۱۰۰	ساخت فلم مستند در ارتباط به فعالیت های اداره و ترویج استاندارد های ملی	۱ فلم مستند	
٪ ۱۰۰	آزمایشات عملی بالای (۲۰۰) عراده وسایط، (۸۰) عراده ماشین الات، (۲۵) عدد بخاری گازی (۲۰) عدد اجاق گازی، (۵۰) پایه جنراتور، (۲۰) پایه مرکز گرمی و تأیید آن توسط کمیسیون موظف	۳۹۵ آزمایشات عملی	
٪ ۰	تکمیل پالیسی ملی استاندارد سازی و تأیید شورای عالی استاندارد	۱ پالیسی	
٪ ۱۰۰	طرز العمل واردات مواد ساختمانی	۱ طرز العمل	تفتیش ومراقبت از مارکیت، آزمایش لابراتواری وصدور تصدیق نامه کیفی
۵۰٪	عیارسازی لابراتوارهای مواد نفتی، ساختمانی و برق	(۳) لابراتوار	
٪ ۳۰	آغاز فعالیت لابراتوار مواد ساختمانی	۱ فعالیت	
٪ ۲۰	فعالیت واحد تصدیق نامه های کیفی	فعالیت یک واحد (تصدیق نامه کیفی)	
٪ ۱۰۰	تدارک تجهیزات لابراتوار آزمایش قالین	لابراتوار	
٪ ۸۵	طی مراحل قانون مترولوژی در وزارت عدلیه، توشیح ونشر آن در جریده رسمی	۱ قانون	مترولوژی
٪ ۰	آغاز فعالیت لابراتوار مترولوژی در بخش های کته، طول و حجم	۱ لابراتوار	

۱۰۰٪	بهبود روش کاری در ارائه معلومات برای مراجعه کننده گان	۱ دفتر فیزیکی	فراهم سازی رضایت مراجعه کننده گان
۱۰۰٪	ایجاد سیستم ثبت مراجعه کنندگان	۱ ایجاد یک سیستم	
۱۰۰٪	نصب تابلوها و نحوه ارائه خدمات برای مراجعین (Process maps)	۵ تابلوی نصب شده	
۱۰۰٪	انکشاف منشور اخلاقی حقوق و وظایف متقابل مراجعین و کارمندان در مشارکت وزارت ها و ادارات در پرتو قوانین نافذه کشور	انکشاف ۱ منشور اخلاقی	
۰٪	نصب منشور اخلاقی حقوق و وظایف متقابل مراجعین و کارمندان در تمامی دفاتری که مراجعین دارند	تابلو های منشور نصب شده	
۱۰۰٪	انکشاف سیستم انلاین رسیدگی به شکایات	۲ سیستم ایجاد شده	
۱۰۰٪	انکشاف سیستم تلفنی رسیدگی به شکایات		
۱۰۰٪	سروی خط مبنا (base line) درباره مشکلات زنان در فضای کاری توسط واحد جندر وزارت ها و ادارات	۱ سروی انجام شده	مناسب سازی فضای کاری برای زنان
۰٪	تدوین پلان عمل خاص بر اساس یافته های سروی	۱ پلان عمل خاص انکشاف داده شده	
۱۰۰٪	انکشاف سیستم معلوماتی منابع بشری HR (MIS)	۱ سیستم اصلی و ۴ سیستم فرعی	ایجاد سیستم واحد و هماهنگ معلومات اداره
100%	انکشاف سیستم الکترونیکی حاضری		
۰٪	انکشاف سیستم الکترونیکی مکاتبات اداری.		
100%	انکشاف سیستم برای احصائیه ها و معلومات مربوط به فعالیت های اداره .		
۰٪	ایجاد سیستم اصلی در برگیرنده تمام معلومات.		

٪۹۰	نهایی سازی امضای تفاهم نامه بین اداره ملی ستندرد و اداره ستندرد و مترولوژی امارات متحده عربی	۱ تفاهم نامه	توسعه روابط با سازمان های منطقوی و بین المللی
٪ ۱۰۰	اشتراک درجلسات عمومی سالانه سازمان های منطقوی و بین المللی - ISO SAARC SARSO & SMIIC	۴ جلسه	
٪ ۱۰۰	خریداری (۱۲) ستندرد مورد نیاز کمیته های تخنیکی جهت غنամندی ستندرد های ملی	۱۲ ستندرد	
٪ ۱۰۰	تامین ارتباط و تقاضای همکاری های تخنیکی با (۳) سازمان که با اداره ملی ستندرد تفاهم نامه امضاً نموده اند : (ازبکستان، هندوستان و ترکیه)	۳ سازمان	
٪ 10	پرداخت حق العضویت به سازمان بین المللی (ISO) و سازمان منطقوی (SMIIC)	۲ حق العضویت	
٪ ۱۰۰	ترتیب مسوده بودیجه برای سال مالی ۱۳۹۹ طی مراحل و منظوری	۱ بودیجه	ساختار بودیجه
٪ ۴۷,۳۶	تدویر برنامه های ارتقای ظرفیت کار مندان در بخش های (ستندرد سازی، شیوه ستندرد تصدیق کیفیت، تثبیت نورم مصارفاتی، ستراتیژی، پالیسی، رهبری، پلانگذاری و MIS)	۱۹ برنامه	مدیریت منابع بشری
٪۱۰۰	طی مراحل ساختار تشکیلاتی اداره برای سال ۱۳۹۹	(۱)برنامه	
٪ ۳۵	طی مراحل استخدام (۲۰)تن خارج از تشکیل منظور شده ۱۳۹۸ اداره با معاش NTA	(۲۰)تن	
٪ ۵۶	طی مراحل استخدام (۵۰) بست خالی منجمله استخدام کارمندان زن به اساس شایستگی از طریق رقابت آزاد به همکاری کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی	۵۰ بست	
٪ ۱۰۰	انکشاف پلان ستراتیژیک این اداره	سند پلان استراتیژیک	

٪ ۱۰۰	برگزاری برنامه ارتقای ظرفیت بخش های پلان گذاری	۱ برنامه	تقویت سیستم پلان گذاری
٪ ۱۰۰	انکشاف ساختار پاسخگو برای بخش پلان گذاری	۱ ساختار	
اوسط فیصدی پیشرفت مجموع فعالیت ها ٪۷۲,۳۳	تعداد مجموع فعالیت ها (۳۹)	مجموع	

طبقه بندی فعالیت های تکمیل شده و نتایج آن

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
تدوین، تطبیق، ترویج و نظارت از تطبیق استاندارد های ملی باعث بهبود کیفیت مواد وارداتی، صادراتی و تولیدی گردیده و در حفظ صحت و سلامت مستهلكین نقش اساسی دارد.	طی سال ۱۳۹۸ تعداد (۴۰) استاندارد ملی از جمله (۲) استاندارد مواد غذایی، ۴ استاندارد کمیته تخنیکي مواد ساختمانی و تعمیراتی، ۲ استاندارد محیط زیست، ۳ استاندارد کیمیا پلاستیک، ۲ استاندارد نساجی و چرم، ۲ استاندارد سیستم مدیریت کیفیت، ۲ استاندارد مواد نفتی، ۱۸ استاندارد الکترو تخنیک و مخبرات، ۲ استاندارد کمیته تخنیکي صحت و ماشین آلات طبی و ۳ استاندارد کمیته تخنیکي مواد دوابی و آرایشی). توسط کمیته های تخنیکي نهایی و در شورای عالی استاندارد تصویب گردیده است.	تدوین، ترویج و تطبیق استاندارد های ملی	۱
این فلم جهت آگاهی دهی عامه در خصوص کارکردها و نقش اداره	(۱) فلم مستند:		۲

شماره	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	فعالیت های تکمیل شده	نتایج
		یک فلم مستند (۳) دقیقه یی در رابطه به فعالیت های اداره ملی ستندرد و ترویج ستندرد های ملی به همکاری شعبات تخنیکی اداره ساخته شده است.	ملی ستندرد درتأمین م صئونیت مواد مصرفی برای شهروندان کشورترتیب گردیده که با مشاهده آن در بلند بردن سطح آگاهی مردم اثر گذار بوده میتواند.
۳		ایجاد کمیته تخنیکی معادن	جهت پاسخگویی برای نیاز مندی های ستندرد های معادن ، سهمیم ساختن ادارات و سکتور های مربوطه جهت تدوین ستندرد ها مورد نیاز برای استخراج معادن این کمیته ایجاد گردید.
۴		(۳۹۵) نوع آزمایشات عملی بالای وسایط و ماشین آلات : برطبق پلان کاری سال مالی ۱۳۹۸ به تعداد (۲۰۰) نوع وسایط به تعداد (۸۰) نوع ماشین آلات (۲۵) نوع بخاری های گازی، (۲۰) نوع اجاق های گازی، (۵۰) نوع جنراتور ها و به تعداد (۲۰) نوع مرکز گرمی های مختلف النوع ادارات دولتی در مرکز وولایات تثبیت نورم گردیده است.	درنتیجه این آزمایشات استفاده موثر از منابع مالی و اقتصادی و جلوگیری از مصارف گزاف دولت بعمل آمده است.
۵	تفتیش و مراقبت از	(۱) طرزالعمل : م سوده طرزالعمل واردات مواد ساختمانی ترتیب و از طرف شورای عالی ستندرد منظور گردیده است.	اجراات بر طبق طرزالعمل ها در بلند بردن سطح کیفیت مواد ساختمانی و در مصئونیت مردم کمک نموده، باعث افزایش عواید گردیده است.

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
<p>ایجاد و افتتاح اولین لابراتوار آزمایش مواد قالین در کشور برای معیاری شدن صادرات قالین افغانی و جلوگیری از ورود مواد خام و قالین های بی کیفیت در کشور میگردد.</p>	<p>(۱) لابراتوار : به تاریخ ۱۳۹۸/۲/۲۴ قرارداد خریداری تجهیزات لابراتوار مواد قالین با یک کمپنی ایرانی عقد گردید، بر طبق موادات قرارداد منعقد شده تمام تجهیزات به جانب اداره تسلیم داده شد و لابراتوار مذکور افتتاح و مورد بهره برداری قرار گرفت.</p>	<p>مارکت آزمایش لابراتواری و صدور تصدیقنامه نامه کیفی</p>	<p>۶</p>
<p>سهولت های بهتر برای مراجعین و مستفید شده گان در عرضه خدمات ایجاد گردیده است .</p>	<p>دفتر فزیکتی: جهت بهبود روش کاری در ارایه معلومات برای مراجعه کننده گان یک دفتر ایجاد گردیده است.</p>		<p>۷</p>
<p>در دفتر پذیرش سهولت های زیادی به مراجعین اداره بوجود آمده، بر علاوه ادارات که جهت آزمایش مواد نفتی مراجعه مینمایند ، سایر مراجعین نیز ازین سهولت ها مستفید گردیده اند. طی سال به تعداد () تن جهت اجرای کار های شان به اداره مراجعه نموده و کارهای شان بوقت و زمان معین اجرا و مرخص گردیده اند.</p>	<p>ایجاد سیستم ثبت مراجعه کننده گان: برای ثبت مراجعین اداره ملی ستندرد کتاب ثبت مراجعین در دفتر پذیرش گذاشته شده تا حین ورود مراجعین به کتاب مذکور درج و بعداز تشخیص در حصره کار های مربوط شان اجراء لازمه صورت بگیرد. این اداره برای سال ۱۳۹۸ کتاب ثبت متذکره را کافی دانسته و جهت انکشاف بهتر قرار است در سال آینده یک سیستم منظم ایجاد گردد)</p>	<p>فراهم سازی رضایت مراجعه کنندگان</p>	<p>۸</p>

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
<p>نصب شعار ها و لوگوی ستندرد در دهلیزها و دیوار های بیرونی اداره جهت آگاهی دهی مراجعین موثر واقع گردیده است.</p>	<p>(۵) تابلوی نصب شده تابلو ها، شعار ها و لوگوی ستندرد در دیوار های بیرونی اداره نصب. و به پیشواز صدمین سالروز استقلال کشور تابلو های مناسب بالای دیوار های بیرونی اداره نیز نصب گردیده است.</p>		۹
<p>با تطبیق این منشور تغییرات مثبت در بین کارمندان اداره بهتر گردیده و در یک هماهنگی بین هم کار میکنند. اتحاد و وحدت نظر در بین شان تامین و باعث ایجاد نظم و دسپلین در برخورد و کارکرد کارمندان اداره گردیده است.</p>	<p>انکشاف منشور اخلاقی: جهت ایجاد یک اداره سالم و مسئولیت پذیر لازم است تا منشور اخلاقی ترتیب و ترویج گردد به همین منظور در اداره ملی ستندرد منشور اخلاقی ترتیب و نصب تابلو گردیده بر علاوه برای عموم کارمندان ابلاغ و بدسترس شان قرار داده شده است که باید سلوک و رفتار شان در داخل اداره و با مراجعین در مطابقت با منشور متذکره باشد. و نگذارند که فاصله بین مردم و حکومت ایجاد شود.</p>		۱۰
<p>رسیده گی به تماس های متذکره در اجرای امور مربوط باعث سهولت ها و جلوگیری از ضیا وقت مراجعین و نیاز مندان گردیده است .</p>	<p>انکشاف سیستم تلفنی رسیدگی به شکایات ایجاد گردیده در طول سال به بیشترین تماس های تلفونی که اکثریت این تماس ها معلوماتی بوده که به وقت معین به آن رسیدگی صورت گرفته است.</p>		۱۱

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
<p>برای مراجعین و مستفید شده گان در بخش عرضه خدمات سهولت های زیادی فراهم گردیده است .</p>	<p>انکشاف سیستم آنلاین رسیدگی به شکایات ایجاد گردیده است که از طریق ایمیل ، وب سایت و صفحات اجتماعی اداره به شکایات و خواست های متقاضیان رسیده گی های لازم صورت گرفته است</p>		۱۲
<p>انجام سروی راجع به مشکلات زنان در فضای کاری توسط واحد جندراین اداره باعث افزایش احساس امنیت و مسئولیت زنان در محیط کاری گردیده است.</p>	<p>۱ سروی انجام شده: در رابطه به مشکلات زنان در فضای کاری توسط واحد جندر اداره یک سروی انجام شده که به تعداد ۷۵ تن در ۲۸۹ پاسخ فضای کاری برای زنان در این اداره را مناسب دانسته و در جمع مشکلات مسایل ترانسپورتیشن، امتیازات نا کافی و مسایل امنیتی را وانمود ساخته که با رهبری اداره شریک ساخته شده است.</p>	<p>مناسب سازی فضای کاری برای زنان</p>	۱۳
<p>تامین روابط موثر با سازمان های منطقوی و بین المللی وجذب همکاری های تخنیکی .</p>	<p>اشتراک در جلسات عمومی سالانه سازمان های منطقوی و بین المللی (ISO - SAARC-SARSO&SMIC) : اشتراک هیئت رهبری به چهل و دومین نشست عمومی سازمان بین المللی ستندرد "ISO"، اشتراک هیئت رهبری به چهاردهمین نشست عمومی انسستیتوت ستندرد و مترولوژی برای کشور های اسلامی "SMIIC" در عربستان سعودی، اشتراک هیئت رهبری هفتمین نشست</p>	<p>توسعه روابط با سازمان های منطقوی و بین المللی</p>	۱۴

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
	<p>بورد کمیته تخنیکي سازمان ستندرد منطقه یی جنوب آسیا "SARSO" در بنگله دیش, اشتراک هئیت رهبری در ششمین نشست کمیته تخنیکي انستیتوت انستیتوت ستندرد و مترولوژی برای کشور های اسلامی "SMIIC" در ترکیه, اشتراک هئیت رهبری در هفتمین نشست کمیته تخنیکي انستیتوت انستیتوت ستندرد و مترولوژی برای کشور های اسلامی "SMIIC" در ترکیه, اشتراک هئیت رهبری در نشست سازمان بین المللی ستندرد "ISO" در کشور مالیزیا.</p>		
<p>جهت غنماندی ستندرد های ملی (۱۲) ستندرد مطابق پلان خریداری گردیده است</p>	<p>بتعداد ۱۲ ستندرد : (Rice – Specification ISO 7301 (مشخصات برنج) , Dired Mulberries ISO 7910 , توت خشک شده) Dired oldster specification and test Methods ISO 23394 (سنجد خشک شده – مشخصات و روش های آزمایش) , Density –Evolution of biocompatibility of medical device ISO 7405 (دندان پزشک – ارزیابی سازگاری حیاتی وسایل طبی)</p>		۱۵

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
	<p>, stainless steel needles ISO 9626 (تیوب سازی سوزن های ضد زنگ فولادی برای تولید)</p> <p>,Packing for terminally sterilized ISO 11607 (بسته بندی وسایل طبی بعد از تعقیم نهایی)</p> <p>,Sterilization of health care products ISO 11737 (تعقیم محصولات مراقبت صحی - قسمت اول)</p> <p>, Sterilization of health care products-part 1 ISO 11737-1 (عقیم سازی محصولات مراقبت های بهداشتی)</p> <p>,Stainless steel needle tubing for manufacture ISO 9626 ,ISO-IEC _ 7816-11- 2004 ,ISO-IEC_19785-2_2006 (برای ساخت لوله های سوزنی از جنس استیل)</p> <p>از سازمان بین المللی ستندرد ISO خریداری به دسترس کیتمه های تخنیکی قرار داده شده.</p>		

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
<p>افزایش همکاری های تکنیکی در بخش های ارتقای ظرفیت کارمندان و شریک ساختن تجارب در بخش ستندرد سازی ، ارزیابی مطابقت ، مترولوژی ، تصدیق نامه کیفی و اعتبار دهی لابر اتوار های اداره.</p>	<p>تامین ارتباط و تقاضای همکاری های تکنیکی با سه کشور ازبکستان ، هندوستان و ترکیه که با اداره ملی ستندرد تفاهم نامه امضا نموده اند مطابق پلان صورت گرفته است. هئیت رهبری به تاریخ ماه حمل ۱۳۹۸ با انستیتوت ستندرد ترکیه دیدن نموده و سر گسترش همکاری های تکنیکی در بخش های (همکاری در گسترش انستیتوت ستندرد سازی کشور ترکیه در آینده با اداره ملی ستندرد افغانستان ، بلند بردن ظرفیت کارمندان در بخش های تکنیکی ، همکاری در حصه طی مراحل پروسه سرتیفیکشن یا تصدیق نامه کیفی و اعتباردهی لابر اتوار های اداره ملی ستندرد، وعده همه جانبه سر منشی عمومی SMIIC با اداره ملی ستندرد درمورد دایر نمودن کورسهای کوتاه مدت منحیث پل ارتباطی خوبی با کشورهای عضو SMIIC در چوکات این ماموریت میباشد) وعده نمودند. هم چنان سرپرست ریاست ارزیابی مطابقت و یکتن همراهش در ماه سرطان ۱۳۹۸ از اداره ستندرد ازبکستان جهت گسترش همکاری جهت</p>		۱۶

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
	<p>امضای تفاهم نامه در حصه شناخت متقابل همه جانبه ارزیابی مطابقت بحث صورت گرفته. مواد مشخص از طرف این اداره شامل سومین گروپ کاری میان دو کشور گردیده، که وزارت محترم صنعت و تجارت طی نامه ۵۰۵۱ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۱۵ خویش به اطلاع رساند که موضوع را با وزرات محترم امور خارجه جهت شریک نموده با اداره ستندرد هند ارسال نموده است.</p>		
<p>ترتیب مسوده بودجه برای سال مالی بعد باعث دقت و سنجش های دقیق برای تحقق پلان های آینده گردیده تا اجراءات پلانی سال آینده بطور دقیق ترتیب گردد.</p>	<p>ترتیب مسوده بودیجه برای سال مالی ۱۳۹۹ طی مراحل و منظوری</p>	<p>ساختار بودیجه</p>	<p>۱۷</p>

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
<p>بایومتریک شدن تمام کارکنان اداره و دولت داری به سیستم مدرن سبب از بین رفتن کارمندان خیالی و شفافیت را بوجود آورده است.</p>	<p>انکشاف سیستم مدیریت منابع بشری (HR MIS): در حصره انکشاف سیستم مدیریت منابع بشری (حکومت داری الکترونیکی یا HR MIS) کار دقیق صورت گرفته. بایومتریک تمام کارکنان اداره به همکاری کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی تکمیل و اسمای کارکنان به لسان های دری و انگلیسی در دیتابیس ثبت و با کمیسیون اصلاحات اداری تطبیق و هماهنگ گردیده است .</p>	<p>ایجاد سیستم واحد و هماهنگی معلومات اداره</p>	<p>۱۸</p>
<p>سیستم احصائیه و معلومات مربوط به فعالیت اداره ایجاد گردیده و عملاً دیتا های لازم در آن شامل گردیده است .</p>	<p>انکشاف سیستم برای احصائیه ها و معلومات مربوط به فعالیت های اداره .</p>		<p>۱۹</p>

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
<p>جهت تامین شفافیت در حاضری کارمندان بوقت و زمان معین، سه سیت حاضری الکترونیکی خریداری و درمحل مناسب نصب گردیده کارمندان اداره طبقاً بوقت معین به وظایف شان حاضر میشوند.</p>	<p>انکشاف سیستم الکترونیکی حاضری: حاضری الکترونیکی یکی از کار های اساسی ریاست منابع بشری بوده، بخاطر تامین شفافیت درحاضری های کارمندان اداره، حاضری الکترونیکی خریداری و درمحل مناسب نصب گردیده و عملاً مورد بهره برداری قرار گرفته است.</p>		۲۰
<p>جهت طرح و تطبیق منظم پلان ها و پروژه های انکشافی طرح ساختار تشکیلاتی سال ۱۳۹۹ ترتیب گردیده است.</p>	<p>ترتیب ساختار تشکیلاتی اداره و ایجاد کمیته طرح تشکیل برای سال ۱۳۹۹</p>	مدیریت منابع بشری	۲۱
<p>جهت رسیدن به اهداف عمده استراتژیک، اداره ملی ستندرد سند پلان استراتژیک ۵ ساله (۲۰۱۹-۲۰۲۳) را ترتیب و مورد استفاده قرار داده است.</p>	<p>سند پلان استراتژیک: پلان استراتژیک پنج ساله (۱۳۹۸ - ۱۴۰۲) اداره ملی ستندرد به همکاری ITC ، و همکاران تخنیکی اداره تکمیل و نهایی گردیده است و در جلسه شورای عالی ستندرد که تحت ریاست جلالتمآب معاون دوم ریاست جمهوری دایر گردیده بود مورد تأیید قرار گرفت.</p>	تقویت سیستم پلان گذاری	۲۲

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی (عرصه) فعالیت ها	شماره
<p>بر گذاری برنامه ها جهت بلند بردن ظرفیت کارمندان بخش پلان گذاری باعث تسریع در امور پلان گذاری و انکشاف کیفیت کار گردیده است .</p>	<p>(۱) برنامه: برنامه ارتقای ظرفیت بخش پلان گذاری توسط رئیس پلان و پالیسی اداره برای تعداد (۱۱) تن از منسوبین پلان و پالیسی برگزار و عملی نموده است.</p>		۲۳
<p>جهت پیشرفت در انکشاف بخش پلان گزاری طرح انکشاف ساختار پاسخگو مرتبه سبب تنظیم بهتر امور پلان گذاری گردیده است.</p>	<p>انکشاف ساختار پاسخگوی برای بخش پلان گذاری: طرح انکشاف ساختار پاسخگو برای بخش پلان گذاری ترتیب گردیده و به تاریخ ۲۲ سرطان طی یک جلسه با کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی شریک گردیده است.</p>		۲۴

الف: فعاليت های در حال اجرا

شماره	گزارش چگونگی تحقق فعاليت	فیصدي پیشرفت	دلایل عدم تکمیل فعاليت مطابق پلان
۱	قرار داد پروژه عيار سازی تجهيزات لابراتوار های مواد نفتی ، ساختمانی و برق با شرکت قراردادی مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۰۷ به امضا رسیده شرکت قراردادی کار های خویش را در بخش عيار سازی و ترميمات تجهيزات لابراتوار برق تکمیل و عيار سازی بخش های مواد نفتی و ساختمانی در جریان است.	۵۰٪	بعضی از تجهيزات و ماشین الات لابراتوار های متذکره به پرزه جات نیاز دارد که از خارج کشور تهیه و عيار سازی به دلیل اینکه عيار سازی بعضی از ماشین ها از نگاه تخنیکي و فنی زمانگیر بوده به شرکت قراردادی نتوانسته مطابق مشخصات قرارداد، کارها را پیش ببرد. به همین دلیل این فعاليت تکمیل نشده است.
۲	(۱) واحد تصدیق نامه کیفی: به مفتشین بخش تصدیق نامه های کیفی آموزش های اولیه بخش های ISO9001 و ISO17025 داده شده است و برای فعال نمودن این بخش نیاز به آموزش های ضروری دیگری نیز دیده میشود که به آن آمادگی لازم نیز گرفته شده است.	۲۰٪	برای صدور تصدیق نامه های کیفی سیستم و محصول ، لازم است تا اول مفتشین آموزش های لازم را ببینند و تصدیق نامه های معتبر جهانی به طور مثال ERCA را داشته باشد تا بتواند به به سایر کمپنی ها ، شرکت ها و یا فابریکات در بخش سیستم مدیریتی و یا برای محصول آموزش بدهد، اینکه این نوع کورس ها و ترینگ ها در داخل افغانستان فعلاً ممکن نیست، به همین دلیل این فعاليت پیش نه رفت.

<p>اداره ملی ستندرد سعی مینماید هر چه زود تر تریننگ ها راه اندازی تا بخش تصدیق نامه های کیفی فعال گردد.</p>			
<p>به نسبت مشکلات تخنیکي لابراتوار های ولایات بلخ و هرات به وقت وزمان آن افتتاح نه گردید.</p> <p>انجنیران لابراتوار های متذکره قبل از فعال شدن لابراتوار ها تریننگ لازم نه دیده بودند. فعلاً انجنیران بخش تریننگ های لازم دیده اند و هر دو لابراتوار به زودی فعال خواهد شد.</p>	<p>۳۰٪</p>	<p>آغاز فعالیت لابراتوار مواد ساختمانی: لابراتوار های آزمایش مواد ساختمانی ولایت ننگرهار افتتاح و مورد بهره برداری قرار گرفت همچنان لابراتوار های ولایات بلخ و هرات نیز آماده فعالیت گردیده عنقریب افتتاح و مورد بهره برداری قرار خواهد گرفت.</p>	<p>۳</p>
<p>مسوده قانون مترولوژی رسما به وزارت عدلیه ارسال گردید حدود شش ماه درجلسات مختلف بحضور داشت متخصص مترولوژی اداره ملی ستندرد و کارشناسان وزارت عدلیه بالای آن جر وبحث صورت گرفت درنهایت به تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۳۰ در ورازت محترم عدلیه نهایی و غرض طی مراحل بعدی به کمیته قوانین کابینه جمهوری اسلامی افغانستان ارسال گردید.</p>	<p>۸۵٪</p>	<p>طی مراحل قانون مترولوژی در وزارت عدلیه ، توشیح و نشر آن در جریده رسمی</p>	<p>۴</p>

		<p>کارمندان طبقه اناث اداره بمدت یک روز در داخل اداره بتاريخ ۱۳۹۸/۴/۲ تدویر یافته است .</p> <p>۳. برنامه آموزشی تحت عنوان (TBT در کشور هندوستان ۵ تن کارمندان طبقه ذکور اداره از تاریخ ۱۸ الی ۲۷ نومبر ۲۰۱۹ معرفی گردیده است</p> <p>۴. برنامه پلان تطبیق HRMIS یا مدیریت منابع بشری معلوماتی به به ۹ تن کارمندان طبقه ذکور و ۳ تن طبقه اناث اداره توسط کمیسیون خدمات ملکی به تاریخ ۱۳۹۷/۹/۱۴ بمدت یک روز اجرا گردید .</p> <p>۵. یک تن کارمند اداره در برنامه آموزشی تحت عنوان -ISO 9001 Quality Management system (سیستم مدیریت کیفیت) & ISO 22000 Food Safety Management system (سیستم مدیریت ایمنی مواد غذایی) در کشور هندوستان از تاریخ : ۲۷/۱/۲۰۱۹ الی ۸/۲/۲۰۱۹ بمدت یازده روز اشتراک نموده است.</p> <p>۶. تطبیق مدیریت معلوماتی منابع بشری یا HRMIS به ۱۸۸ تن از</p>	
--	--	--	--

		<p>کارمندان طبقه ذکور و ۱۲ تن از کرامندان طبقه اناث اداره ملی ستندرد از طرف انستیتوت خدمات ملکی بمدت دو روز از تاریخ ۱۳۹۸/۱/۲۷ الی ۱۳۹۸/۱/۲۸ دایر گردیده است.</p> <p>۷. ورکشاف یک روزه آگاهی از قوانین و مقررات برای ۶ نفر ذکور و ۷ نفر از اناث در اداره دایر گردیده است</p> <p>۸. ورکشاف آموزشی تخت عنوان معلومات کلی اداره ملی ستندرد و طرزسلوک برای ۱۷ تن کارمندان طبقه ذکور و ۳ تن طبقه اناث اداره دایر گردیده است.</p> <p>۹. ۵ تن کارمندان طبقه ذکور اداره در برنامه آموزشی تخت عنوان ویژه مقدماتی اداری در انستیتوت خدمات ملکی به تاریخ ۱۳۹۸/۸/۴ الی ۱۳۹۸/۸/۸ معرفی گردیده است.</p>	
<p>نسبت عدم اشتراک کاندیدان واجد شرایط و همچنان کاندیدان زن نسبت عدم تکمیل شرایط بست، دوری اداره از موقعیت شهری مراجعه نه نموده اند.</p>	<p>۷۲</p>	<p>طی مراحل استخدام (۵۰) بست خالی منجمله استخدام کارمندان زن به اساس اهلیت و شایستگی از طریق رقابت آزاد به همکاری کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی بتعداد ۲۸ تن در بست های خالی از جمله (۲) زن استخدام و بتعداد (۱۶) بست شارت لست شده که رسماً به کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی ارسال گردیده است.</p>	<p>۷</p>

<p>نسبت عدم دریافت منابع تمویل و عدم موجود بودجه کافی برای استخدام ۱۳ تن با معاش NTA اقدامات لازم صورت نه گرفته است.</p>	<p>30</p>	<p>طی مراحل استخدام (۲۰) تن خارج از تشکیل منظور شده ۱۳۹۸ اداره با معاش NTA بتعداد (۷) تن مشاورین در بخش های (توسعه و نوآوری ، شرکای انکشافی ، هماهنگ کننده سکتور خصوصی ، طرح و تطبیق پروژه ها ، متخصص تصدیقنامه های کیفی ، متخصص لابراتوار) خارج از تشکیل با معاش NTA برای مدت شش ماه استخدام گردیده است.</p>	<p>۸</p>
--	-----------	---	----------

ب: فعالیت های معطل شده

دلایل معطل شدن فعالیت	فیصدی پیشرفت	گزارش چگونگی تحقق فعالیت	شماره
<p>پرداخت حق العضویت سازمان های بین المللی آی ایس او و سیمیک بنابر دلایل ذیل در سال مالی ۱۳۹۸ صورت نگرفت.</p> <p>۱. پیشنهاد تعدیل برای پرداخت در ربع دوم سال مالی ۱۳۹۸ به ریاست محترم بودیجه وزارت مالیه ارسال گردید که بعد از مدت شش ماه در ماه میزان تعدیل منظور گردید .</p> <p>۲. حواله جات پرداخت ها در ماه میزان سال ۱۳۹۸ به ریاست محترم خزاین ارسال گردید اما بعد از مدت طولانی در</p>	<p>10 %</p>	<p>پرداخت حق العضویت به سازمان بین المللی (International Organization for Standardization) سازمان جهانی ستندرد و سازمان منطقوی SMIC (Standards and Metrology) Institute for the Islamic Countries) سازمان ستندرد و مترولوژی برای کشورهای اسلامی.</p>	<p>۱</p>

<p>آخرین روز های سال مالی نسبت بعضی مشکلات در نمبر حساب سازمان ها مسترد گردید. بعد از آن که حسابات تصحیح گردید حواله جات دوباره به ریاست محترم خزاین ارسال گردید. پس از سپری شدن مدتی در طی مراحل حواله جات سال مالی ختم گردید و حواله جات از پرداخت بازماند.</p>		
---	--	--

ج: فعالیت های آغاز نشده

دلایل عدم آغاز فعالیت	عنوان فعالیت	شماره
<p>ازینکه پالیسی ملی زیربنای ملی کیفیت به همکاری ادارات ذیربط و اداره International Trade Center (مرکز تجارت بین المللی) تکمیل ونهایی گردیده بنابر آن نیاز به پالیسی ستندرد سازی نبوده امور مربوط در آن پالیسی تنظیم گردیده است.</p>	<p>(۱) پالیسی</p>	<p>۱</p>
<p>اداره ملی ستندرد در سال جاری نسبت نبود بودجه و امکانات مالی و همچنان اینکه در بودجه سال مالی ۱۳۹۸ در نظر گرفته نشده بود این فعالیت آغاز نه گردید.</p>	<p>ایجاد سیستم الکترونیکی مکاتبات اداری</p>	<p>۲</p>
<p>اداره ملی ستندرد در سال جاری نسبت نبود بودجه و امکانات مالی و همچنان اینکه در بودجه سال مالی ۱۳۹۸ در نظر گرفته نشده بود این فعالیت آغاز نه گردید.</p>	<p>ایجاد سیستم در برگیرنده تمام معلومات</p>	<p>۳</p>

<p>نسبت نبود بودجه کافی سال مالی ۱۳۹۸ این فعالیت تکمیل نگردیده در سال مالی ۱۳۹۹ در نظر گرفته خواهد شد.</p>	<p>۴ تابلو های منشور اخلاقی حقوق و وظایف متقابل مراجعین و کارمندان در تمامی دفاتر که مراجعین دارند.</p>
<p>مشکلات زنان اداره که در سروی انجام شده از جانب واحد جنسدردر یافت گردید، گزارش آن بطور شفافی با رهبری اداره شریک گردید. مشکلات زنان در حصه ترانسپورتیشن، امتیازات نا کافی و مسایل امنیتی بود که دو تن زنان اداره را به امتیازات سوپر سکیل معرفی گردیده و این روند جریان دارد و همچنان امتیاز اضافه کاری برای زنان در نظر گرفته شده است، کمیته منع ازار و ازیت زنان در اداره ایجاد گردیده است و فضای کاری برای زنان اداره ملی ستندرد بسیار خوب است. تا اندازه زیادی به مشکلات زنان اداره رسیدگی صورت گرفته که نیاز به تدوین پلان خاص بر اساس یافته های سروی نبود. به همین دلیل این فعالیت آغاز نه گردید. تهیه و ترتیب پلان خاص جهت رسیدگی دو مدار به مشکلات زنان سال آینده در نظر گرفته شده است.</p>	<p>۵ تدوین پلان عمل خاص بر اساس یافته های سروی</p>
<p>ازینکه فعالیت های لابراتوار مترولوژی منوط به قانون مترولوژی می باشد و قانون متذکره به تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۳۰ در وزارت عدلیه تأیید و غرض طی مراحل بعدی به کمیته قوانین کابینه</p>	<p>۶ آغاز فعالیت لابراتوار مترولوژی در بخش های کتله، طول و حجم</p>

<p>جمهوری. ا. ا غرض تصویب ارسال گردیده که بعد از تائید پارلمان نهایی بعد از توشیح رئیس جمهور در جریده رسمی به نشر سپرده میشود و بعد از آن قابلیت اجرایی دارد. و فعالیت لائوتوار مترولوژی برویت آن تنظیم میگردد به همین دلیل این فعالیت معطل گردید.</p>	
--	--

مشکلات عمده و طرح های پیشنهادی

طرح های پیشنهادی	مشکلات عمده
<p>۱. تخصیص منابع مالی برای تطبیق اهداف پلانی اداره شامل ترمیم، عیار سازی و حفظ و مراقبت دوامدار تجهیزات، و همچنین ترتیب پلان کاری از استفاده کردن و حفظ و مراقبت در ست از این تجهیزات.</p>	<p>1. نبودن امکانات مالی برای تحقق اهداف پلانی اداره ملی ستندرد جهت پیشبرد فعالیت های پلان شده سال خویش بودجه کافی اختصاص داده اما از طرف وزارت محترم مالیه بنابر نبود بودجه کافی مورد قبول قرار نه گرفت.</p>
<p>۲. برای رفع این مشکل لازم است تا مفتشین در خارج از کشور در بخش های ISO2200, ISO18001, ISO17065, ISO17025, ISO14001, ISO9001 تریننگ ها را حاصل نموده و تصدیق نامه های معتبر برای مفتشین یا Certified Auditor شوند تا به طور قانونی بتوانند یک شرکت، فابریکه یا یک کمپنی را تفتیش نموده و تصدیق نامه کیفی را به آنها بدهد. در این حصه وزارت محترم مالیه باید حمایت مالی نماید.</p>	<p>2. نبودن ظرفیت ها در بخش تصدیق نامه های کیفی سیستم و محصول.</p>

<p>۳. لازم است تا در داخل محوطه های گمرکات در تمامی بنادر برای اداره ملی ستندرد حد اقل سه تا پنج جریب زمین داده شود تا کنترل کیفیت مواد توریدی که مسؤولیت انسا میباشد، به صورت احسن اجرا شود که این کار باعث کنترل کیفیت و معیاری شدن اموال توریدی شده و همچنان حفاظت از محیط زیست و مصونیت زندگی را بالا میبرد. در این حصه وزارت محترم مالیه و اداره محترم شهری و اراضی همکاری نمایند.</p>	<p>3. اداره ملی ستندرد با مشکل نبودن ملکیت زمین و تعمیرات در تمامی بنادر روبرو است که نمیتواند فعالیت های خود را خصوصاً در بخش کنترل مواد ساختمانی و ایجاد لابراتوارها نماید.</p>
<p>۴. یکی از مشکلات عمده در بخش بطی بودن لابراتوارها این است که ظرفیت های مسلکی کم است و اگر پیدا شود به آنها معاشات کم پرداخت میشود که این کار باعث مشکلات میشود. بناً اگر به افراد مسلکی خصوصاً در بخش لابراتوارها معاشات امتیازی در نظر گرفته شود، میتواند حل این نوع مشکلات باشد.</p>	<p>۴. کم بودن معاشات برای ظرفیت های مسلکی.</p>

فعالیت های تکمیل شده خارج از پلان

دلیل عدم شمولیت در پلان	نتایج	عنوان فعالیت تکمیل شده خارج از پلان	شماره
<p>تقاضای اضافی از ولایت فاریاب شامل پلان سال ۱۳۹۸ نبود در اثر تقاضای مکرر آنولا انجام گردید.</p>	<p>احصائیه آزمایشات بالای وسایط و ماشین آلات وسایر تجهیزات ادارات دولتی در طول سال بطور اوسط در سال ۱۳۹۸ به تعداد ۵۱۰ نوع نورم تعیین گردیده بود که به نسبت تقاضا ولایت فاریاب ۱۹۵ نوع</p>	<p>آزمایشات عملی بالای (۲۰۰) عراده و سایط، (۸۰) عراده ماشین آلات، (۲۵) عدد بخاری گازی (۲۰) عدد اجاق گازی، (۵۰) پایه جنراتور، (۲۰) پایه مرکزگرمی و تأیید آن توسط کمیسیون موظف</p>	<p>۱</p>

	آزمایشات خارج از پلان انجام گردیده است.		
۲	خریداری (۳) استاندارد ISO_IEC_19794-4_2011 (تکنالوژی معلوماتی - معلومات بایومتریک - دیتا تصویر روی) , ISO_IEC_19794-5_2011 (تکنالوژی معلوماتی - معلومات بایومتریک - دیتا تصویر انگشت) , ISO_IEC_19794-6_2011 (تکنالوژی معلوماتی - معلومات بایومتریک) مورد نیاز کمیته های تخنیکي جهت غنامندی استاندارد های ملی	جهت غنامندی استاندارد های ملی ۳ استاندارد خریداری گردیده است.	نظر به تقاضای دیبمارتمنت مربوط بر علاوه ۱۲ استاندارد به تعداد ۳ استاندارد خارج از پلان خریداری گردیده است
۳	• اشتراک در جلسات (جلسه گروه ملی کاری کمیته فرعی حفظ الصحه حیوانی و نباتی یا SPS در وزارت زراعت، آبیاری و مالداري، جلسه نظارت از صحت و کیفیت گوشت مرغ در ریاست عمومی صحت حیوانی، اشتراک در جلسه طرح برنج در اداره امور در دفتر مشاور ارشد رییس جمهور، جلسه مقررره مصؤنیت غذای کانتین های مکاتب در	تأمین هماهنگی با ادارات ذیربط و تبادل نظریات در رابطه به موضوعات مرتبط به ادارات ذیربط و اتخاذ تصامیم مورد نیاز.	جلسات و ورکشاپ ها توسط ادارات ذیربط دولتی و سازمان های غیردولتی غرض تبادل و ارایه نظریات در رابطه به موضوعات مرتبط ادارات ذیربط و تطبیق تصامیم اتخاذ شده مرتبط تنظیم گردیده است و در پلان کاری ادارات مربوطه گنجانیده شده است. از اینرو ما نتواستیم فعالیت های

<p>مذکور را شامل پلان کاری خویش سازیم.</p>		<p>وزارت صحت عامه و سایر جلسات).</p> <ul style="list-style-type: none"> • اشتراک در ورکشاپ های آموزشی خارج و داخل اداره (ورکشاپ دو روزه در رابطه به امنیت غذایی توسط سازمان حقوق بشر در مرکز تربیه معلم سیدجمال الدین افغان . دو تن از کارمندان اداره اشتراک نموده اند. • آموزش طرزالعمل تدوین و ترویج ستندردها و کودهای ملی ساختمانی، ToT, ISO 9001, ISO 17021,) Technical Regulation مقررات تخنیکي)توسط مرکز تجارتي بين المللي ITC در ANSA . ۷ تن از طبقه ذکور و یک تن از طبقه اناث اشتراک نموده اند. • ورکشاپ آگاهی دهی مقررہ غنی سازی مواد غذایی در وزارت صحت عامه دو تن از کارمندان اداره اشتراک نموده اند. • ورکشاپ آموزشی در رابطه به مصوئیت غذایی توسط سازمان 	
--	--	---	--

	<p>WHO در وزارت صحت عامه ، یک تن طبقه ذکور اداره اشتراک نموده اند.</p> <p>• ورکشاپ آموزشی در رابطه با ISO 17025 توسط سازمان تجارت بین المللی ITC در ANSA ، یک تن از طبقه اناث و ۶ تن از طبقه ذکور اداره اشتراک نموده اند).</p>	
--	--	--

برنامه های عمده پلان شده برای سال مالی ۱۳۹۹

شماره	عنوان برنامه ها و یا فعالیت های پلان شده برای سال مالی ۱۳۹۹
۱	تدوین، ترویج و تطبیق ۶۰ ستندرد
۲	آغاز تطبیق آزمایشات مواد ساختمانی دربنادر ننگرهار ، هرات و حیرتان
۳	تدوین ۱۰ برنامه آموزشی در عرصه ستندرد های تدوین شده
۴	آغاز فعالیت لابراتوار مترولوژی در بخش های کتله ، طول و حجم
۵	تهیه و تدارک لابراتوار مترولوژی
۶	اعتباردهی (Accreditation) لابراتوار های مرکزی
۷	استخدام (۶۰) بست رتب معاش از طریق رقابت آزاد به کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی
۸	ایجاد یک دفتر (ارشیف) جهت حفظ اسناد اداره
۹	ایجاد سیستم الکترونیکی مکاتبات اداری

ایجاد سیستم در برگزیده تمام معلومات	۱۰
طرح و تطبیق طرزالعمل تعیین فیس در بخش لابراتوار مترولوژی	۱۱

ضمایم

ضمیمه شماره (۱): عواید سال مالی ۱۳۹۸ (به افغانی)

شماره	منابع عایداتی	مبلغ عواید پیش بینی شده به افغانی	عواید بدست آمده به افغانی	فیصدی ازدیاد/کاهش عواید	
				ازدیاد	کاهش
۱	عواید از مدرک حق التست مواد نفتی و ساختمانی در مرکز	۸۰۰۰۰۰۰	۵۱۲۷۸۵۰		٪ ۶۴,۰۹۸
۲	فروش کود های ساختمانی در مرکز	ندارد	۲۲۰۰۰	٪ ۱۰۰	
۳	عواید از مدرک جریان در مرکز	ندارد	ندارد	ندارد	ندارد
۴	عواید از مدرک آزمایش مواد نفتی	ندارد	۱۷۸۵۳۸۵۹۲	٪ ۱۰۰	
			یکصد و هفتاد و هشت میلیون و پنجمصد و سی و هشت هزار و پنجمصد و نود و دو.		
۵	جرایم در شش بندر الی حصول راپورهای عایداتی شان	نداریم	۸۵۹۹۶۴۴	٪ ۱۰۰	
			هشت میلیون و پنجمصد و نود و نو هزار و شش صد و چهل و چهار		
مجموع عواید به افغانی			۱۹۲.۲۸۸.۰۸۶		
			یکصد و نود و دو میلیون و دو صد و هشتاد و هشت هزار و هشتاد و شش		

ضمیمه شماره (۲)؛ بودجه عادی و انکشافی سال مالی ۱۳۹۸

مجموع بودجه منظور شده سال مالی ۱۳۹۸

مجموع				
بودجه عادی (به عدد)	بودجه عادی (به کلمات)	بودجه انکشافی (به عدد)	بودجه انکشافی (به کلمات)	
۹۰۲۳۵۸۵۰	نود و چهار میلیون و دوصد و سی و پنج هزار و هشتصد و پنجاه افغانی	۳۶۰۵۸۰۰۰	سی و شش میلیون و پنجاه و هشت هزار افغانی	
۴۰۰۰۰۰۰ (چهار میلیون)	افزودی وسط سال مالی ۱۳۹۸			
مصرف بودجه به اساس سال مالی به مبلغ و فیصد				
مصرف بودجه عادی		مصرف بودجه انکشافی		مصرف بودجه
به مبلغ	به فیصد	به مبلغ	به فیصد	
۸۳۱۱۸۳۷۳	۸۸،۲۰%	۳۳۱۹۴۰۷۲	۹۲،۰۶%	به رقم
هشتاد و سه میلیون و یک لکو هشت ده هزار و سه صد و هفتاد و سه	هشتاد و هشت اعشاریه بیست فیصد	سی و سی میلیون و یک لکو نود چهار هزار و هفتاد و دو		به کلمات

ضمیمه شماره (۳)؛ تشکیل وزارت / اداره:

ملاحظات	تعداد شرکت های مختلط	تعداد تصدی ها	تعداد نمایندگی های خارجی	تعداد نمایندگی های ولایتی	تعداد مشاوریت ها	تعداد ریاست های مرکزی بست او ۲	تعداد معینیت ها	
				۷	۱	۶	۲	تشکیل سال ۱۳۹۷
				۸	۱	۶	۲	تشکیل سال ۱۳۹۸

بخش کارکنان مرکزی

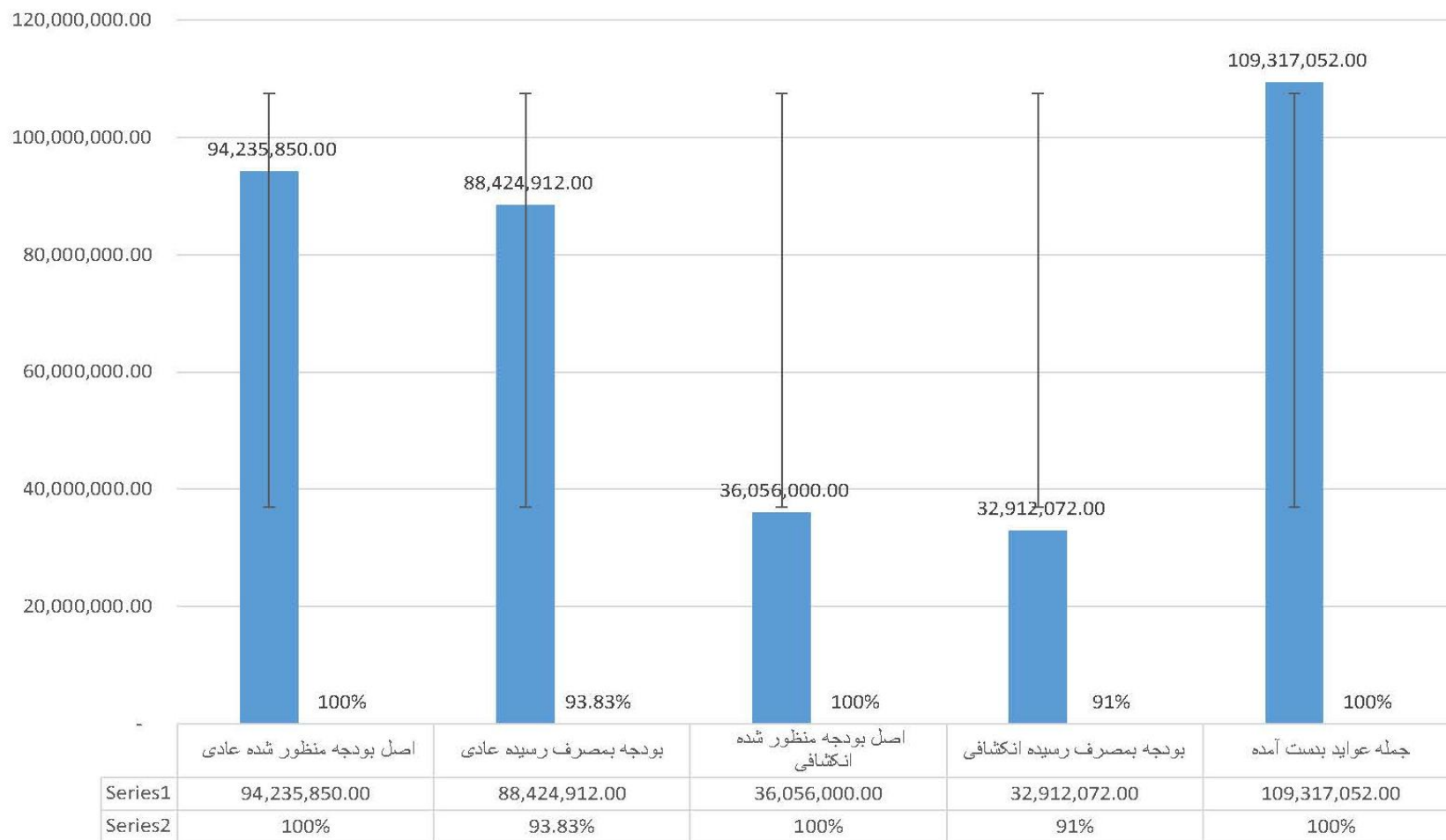
مجموع	کارکنان شامل رتب و معاش				مجموع	کارکنان نمایندگی های خارجی						مجموع	کارکنان ولایتی						مجموع	کارکنان مرکزی						مجموع	نظامیان		اجیران		مامورین و استادان		تشکیل منظور شده ۱۳۹۸		
	ولایات		مرکز			نظامی		اجیر		مامور			نظامی		اجیر		مامور/استاد			مجموع		نظامیان		اجیران			مامورین و استادان		اصل تشکیل						
	زن	مرد	زن	مرد		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		زن	مرد		زن	مرد				
۲۹۷	۷۴		۲۲۳			نظامی		اجیر		مامور		۷۴	نظامی		اجیر		مامور		۶۰	۱۴	۲۲۶	نظامی		اجیر		مامور/استاد		۳۰۰			۶۹		۲۳۱		
	ولایات		مرکز			نظامی		اجیر		مامور			نظامی		اجیر		مامور						زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
مجموع	زن	مرد	زن	مرد	مجموع	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	مجموع	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	مجموع	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	مجموع	
۲۳۰		۴۷	۱۱	۱۷۲								۴۷				۱۰	۳۷	۱۸۶					۵۴	۱۱	۱۲۱	۱۱	۲۲۲					۶۴	۱۱	۱۵۸	

بخش کارکنان ولایتی:

تعداد کارکنان						موقعیت	مجموع	تعداد کارکنان						موقعیت	مجموع	تعداد کارکنان						موقعیت			
مجموع		نظامیان		اجیر				مامور		مجموع		نظامیان				اجیر		مامور		مجموع					
زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد				
						میدان وردک										بامیان							کابل		
						پکتیا										تخار	۱۰						۱	۹	بلخ
						پنجشیر										جوزجان									کندهار
						سرپل										کاپیسا	۱۱						۳	۸	هرات
						بادغیس										پکتیکا	۱۱						۳	۸	ننگرهار
						ارزگان										خوست	۱							۱	کندهار
						زابل										کنر									بغلان
						دایکندی	۶									نیمروز							۲	۴	بدخشان
						فاریاب										هلمند							۱	۴	لوگر
						نورستان										فراه							۳	۳	غزنی
																سمنگان									پروان
																غور									لغمان
مجموع کل ولایات																									

مجموع کل		نظامی		اجیر		مامور	
زن	مردان	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
۴۷					۱۰		۳۷

چارت بودجه سال مالی 1398 اداره ملی ستندرد (انسا)



■ Series1 ■ Series2